

| | | |
|--|--|----------------------|
| ENVI.SE.P. s.r.l. | <i>Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la responsabilità amministrativa</i> | Rev. 1 del 3.01.2021 |
| D.Lgs. n. 231/01 UNI ISO 37001:2016 | | Pag. 1 di 2 |

La **ENVI.SE.P. S.r.l.**, nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti, nonché di tutte le prescrizioni previste da standard internazionali, si impegna a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, assumendo, tra i suoi impegni e valori primari, **quello dell'etica aziendale**, per mezzo della quale trasmette messaggi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità.

Pertanto da un sistema culturale e di valori già fortemente radicato, di concerto con il proprio Codice Etico e ispirandosi alle migliori best practice in tema di Anti-Corruption e allo standard Nazionale previsto dal D.lgs. n. 231/2001 nonché Internazionale contenuto sulla Norma ISO 37001:2016, la **ENVI.SE.P. s.r.l.** ha definito la **POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE e per la REPONSABILITA' AMMINISTRATIVA**, quale quadro sistematico di riferimento dei principi etici, comportamentali e delle regole di prevenzione e contrasto alla corruzione (attiva e passiva, pubblica e privata), elevando ulteriormente, nei soggetti funzionalmente collegati alla Società, ivi comprese le altre Società del Gruppo e propri stakeholder, la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati e che fornisca una guida per stabilire e mettere in atto, mantenere, aggiornare e migliorare un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e dei reati di natura amministrativa come contemplati dal D.lgs. n. 231/01 .

Impegni:

La presente Politica concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi e alle buone pratiche nazionali internazionali e al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione e della prevenzione dei reati amministrativi adottando un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, implementando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo Standard UNI ISO 37001:2016 .

Obiettivi generali

La presente Politica si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
2. contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro;
3. promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
4. adottare il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e di illeciti amministrativi come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi richiedendo un continuo impegno e leadership della Direzione
5. creare un sistema di controlli integrato, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso;
6. incoraggiare le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali di comunicazione e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione , in modo che tali segnalazioni permettano di svolgere indagini e approfondimenti.

| | | |
|--|--|----------------------|
| ENVI.SE.P. s.r.l. | <i>Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la responsabilità amministrativa</i> | Rev. 1 del 3.01.2021 |
| D.Lgs. n. 231/01 UNI ISO 37001:2016 | | Pag. 2 di 2 |

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della **ENVI.SE.P. S.r.l.** ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Segnalazioni : la segnalazione di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto, nonché ogni eventuale violazione, presunta o conclamata, della presente Politica e del Sistema di Gestione per la seguenti altri canali comunicativi:

Posta elettronica: organismodivigilanza@envisep.it

Nei confronti del segnalante di sospetti in buona fede o di colui che segnala sulla base di convinzioni ragionevoli o confidenziali, non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia, intendendo con misure discriminatorie qualsiasi azione disciplinare ingiustificata, le molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili.

Sistema sanzionatorio

La commissione di atti in violazione della Politica Anticorruzione, nonché, più in generale, la segnalazione costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali e al rispetto delle regole aziendali ed il sistema aziendale oltre a conseguenze di natura penale e civile. La Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), e volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

La ENVI.SE.P. S.r.l. si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione presso tutti gli stakeholder e si impegna, altresì, alla lotta contro la corruzione anche pubblicamente, per promuovere e diffondere la cultura di legalità e di lotta alla corruzione, anche attraverso la diffusione mediante pubblicazione sul proprio sito internet.

Catania , 3.01.2021

La Direzione Aziendale

.....